

北新建材

市值 2200 亿美元,4.4 万名老员工一夜被裁

人生别只顾低头拉车

更要抬头看路

转载文章,详见 4 版

北新集团建材股份有限公司主办

网址: www.bnbm.com.cn

邮箱: wangyf@bnbm.com.cn

2018 年 10 月 22 日 第 678 期 北京市内部报刊准印证 第(Z)0365—980346

“生态环保应该从全产业链 和全生命周期的视野研究评判”

北新建材董事长王兵出席 2018 世界环保(经济与环境)大会



本报讯 9 月 22 日~23 日,2018 北京·世界环保(经济与环境)大会在京召开。大会主席团主席、全国人大常委会副委员长、民盟中央主席丁仲礼出席大会开幕式并发表主旨讲话。大会执行主席、国际生态经济协会会长、中国工程院环境学部主任郝

吉明院士致欢迎辞,并就大气环境做主题报告。全国人大常委会委员、全国人大环境与资源保护委员会副主任委员王洪尧,全国政协社会和法制委员会驻会副主任吕忠梅,国家生态环境部副部长黄润秋等生态环保领域专家和领导,南非国民议会事务主

席弗罗里克、瑞典驻华大使林戴安、波兰驻华大使赛熙安、菲律宾驻华大使罗马纳、埃塞俄比亚驻华公使葛乃天、墨西哥驻华公使陆海平等国际代表参加大会。国际生态经济协会副会长兼秘书长李军洋主持开幕式,来自 20 多个国家和国际组织的代表 600 余人参会。

2017 年荣获“中国绿效企业最佳典范奖”的北新建材董事长王兵应邀参加大会学术主席团会议并发言,全国人大财政经济委员会原副主任委员贺铿在做学术交流总结时把王兵董事长提出的“应该按照全产业链和全生命周期的视野对生态环保问题进行研究评判和政策制定”等观点作为五项总结成果之一。王兵董事长随后参加“绿色低碳发展——政策与行动”主论坛并做《促进生态经济发展的产业政

策与措施》主题演讲。

王兵董事长分享了北新建材践行“绿水青山就是金山银山”的经验。北新建材作为国家级创新型企业、国家技术创新示范企业,多年来大力发展循环经济产业,坚持绿色发展、创新发展。北新建材是全球最大的石膏板产业集团,按目前 24 亿平方米石膏板业务规模计算,每年可

消纳 2400 多万吨脱硫石膏,折合减排二氧化硫 903 万吨,减少碳排放 436 万吨,产品替代实心粘土砖可以减少耕地破坏 3.6 万余亩。秉承“审慎投资、稳健经营、严控风险、有机增长”的经营理念,北新建材 2004 年以来实现年均净利润复合增长率达 30%,2017 年实现归母净利润 23.4 亿元, (下转 2 版)



强强联合,推进装配式建筑发展 河北建设与北新建材签署战略合作协议



本报讯 9 月 26 日,河北建设集团装饰工程有限公司与北新建材在北京未来科学城北新中心签订战略合作协议,双方将在新产品新体系、区域战略合作及装配式建筑等方面进行合作,并就推进京津冀一体化及服务雄安新区建设达成战略合作。河北建设集团装饰工程有限公司

副总经理樊战利,北新建材总经理助理、北方公司总经理丁尚华代表双方进行了签约。

座谈会上,河北建设集团装饰工程有限公司副总经理樊战利表示,河北建设与北新建材已形成长期稳定的合作关系,每次来北新建材参观学习都有新的收获。多年来在装饰行业接触过

不少厂家,其中不乏众多本土企业,最终选择相信龙牌产品。北新建材龙牌系列产品是中国高端自主品牌,从石膏板到龙骨、涂料、金邦板等多种产品,从基层材料到面层材料,都实现全面创新,有效避免现场装饰环境嘈杂、恶劣,可以说龙牌系列产品给了我们极大信心。本次沟通交流让双方在已有合作的基础上,进一步提升至战略合作高度,相信未来双方将在项目合作、产品交流、方案沟通等多方面形成相互学习、共同进步的良好局面。同时希望北新建材能够在河北建设公司总部投放展厅,进一步推广新产品、新体系,加强双方沟通、完善服务体系,共同推进装配式建筑蓬勃发展。

北新建材总经理助理、北方公司总经理丁尚华对河北建设装饰来访北新建材表示热烈欢

迎,对河北建设对龙牌系列产品的认可表示衷心感谢。他说,北新建材作为中国新型建材行业的领军企业,一直致力于追求产品质量卓越,以客户之心为心,通过持续创新增加客户价值,未来将一如既往地以高品质产品

为河北建设打造品质工程提供有力保障和技术支持。北新建材的发展离不开合作伙伴的支持和监督,我们会积极听取想法和意见,促进企业成长与发展,在后期合作中,也将不断完善自身,实现共同进步。(下转 2 版)



“生态环保应该从全产业链 和全生命周期的视野研究评判”

北新建材董事长王兵出席 2018 世界环保(经济与环境)大会

(上接 1 版)资产负债率降至 22%,既推动了生态环保,又实现了高质量发展,体现了“绿水青山就是金山银山”。

王兵董事长认为应该从全产业链和全生命周期的视野对生态环保问题进行研究评判和政策制定,加强全局观和系统论。(1)不能简单的从生产工厂或使用环节来看。比如天然气看起来很方便环保,但天然气怎么来的?新疆等地几千公里运过来,沿途占用耕地,海上运过来也有很大的碳排放,燃烧时氮氧化物等污染物排放几百度的工业窑炉系统很难处理,不能简单的认为煤改气就是环保。比如住宅是否符合生态环保,不仅要看它现在的环境如何,而且要看它使用的建材是否节能环保。要从全产业链来追踪“生态环保”足迹进行综合评价。(2)要从产业的全生命周期来看。比如北新建材做石膏板业务首先是从源头原料上环保,不再开山挖矿,而是用火电厂的工业副产品脱硫石膏作为替代原料;生产环节做到节能减排,实现近零排放;通过产品的标准化模块化轻量化,减少运输过程的能耗和排放;通过研发推进“内装装配式”和“外装装配式”

技术体系实现建造环节的节能减排;提升产品的节能效果和环保健康标准,让建筑运行使用时节能减排;最后,在建筑拆除时由于石膏板系统可以回收再利用,大量减少建筑垃圾,实现循环生态。每个行业都可以像石膏板工业这样通过绿色发展创新发展不断提高全生命周期的生态环保水平,这也是供给侧结构性改革的重要领域。

根据全产业链和全生命周期的理念,王兵董事长提出建议:(1)要从有利于高质量可持续大规模使用消纳的角度制定各行各业排放废弃物的强制性标准。比如工业副产石膏,欧美发达国家都有强制性排放标准,有利于生产石膏板来大规模消纳,而中国由于没有强制性标准,很多副产石膏堆积如山,造成新的固体废物污染。(2)以排放为标准,而不是由政府部门指定哪些生产线技术属于“环保”哪些属于“关停”,促进各行各业环保技术的创新发展。政府规定太细,不仅常常由于信息掌握不全面、反应调整不及时而造成问题,而且不利于企业根据自身优势进行的自主创新。政府只需要制定各种污染



物的排放标准,以实际检测排放作为允许生产或关停限产的标准。(3)鼓励适宜中国的能源环保技术创新。南方以稻米为主,所以各种米食花样翻新;北方以麦子为主,所以各种面食种类繁多。中国的能源结构是煤多油少气贫,应该由国家和企业投资研究出全世界最先进的清洁高效燃煤技术。要避免“何不食肉糜”的问题。北新建材早在 2005 年就开始主动响应“蓝天北京”的号召,在涿州石膏板工厂采用天然气作为能源,多年来冬天都要停产一个月甚至两个月,就是因为天然气不够需要优先保障居民用气。我刚刚从德国回来,法兰克福附近一家国际著名石膏板公司的两个工厂,一个使用天然气,另一个继续使用煤炭。只要排放达标,企业可以根据自身生产线技术需要选择不同的能源系统。实际上,石膏板工业由于燃烧温度低于 800 度,氮氧化物的排放处理很难。通过多年研发,我们已经掌握世界领先的高效清洁燃煤技术可以实现低于天然气的环保排放。如果继续研究实践迭代升级,中国完全有可能掌握全世界先进的高效清洁燃煤生态环保技术,就像高铁工业取得的成就一样取得世界领先优势,一个重要原因就是德国日本国土受地域限制、美国汽车航空业太发达所以都没有在高铁领域长期研发,而中国地域广阔、汽车航空不具备全球优势、铁路技术有基础而且政府组织指挥有力决策正确、最终造就了高铁这个世界级中国名片。(4)从全产业链全生命周期的角度推动行业的生态环保绿色发展。房地产建筑建材产业链能耗占全社会总能耗的 49.5%,环境负荷比例也是很高。发展装配式建筑体系对缓解环境问题和满足人们对美好生活的向往至关重要,但往往被简化为结构装配式,甚至简化为 PC 预制混凝土构件装配式。实际上应该四个装配化才能被称为装配式建筑,即实现结构装配化、内装装配化、外装装配化及设施设备装配化。比如北新建材研发完善“鲁班万能板”内装工

业化体系,全面替代砖头砌块木材等消耗环境资源能源的传统建材,全面取消刮腻子刷涂料贴壁纸贴壁布等湿法作业,实现“个性化设计、工厂化生产、装配式施工、即装即住”。替代石材的金邦板装配式外墙体系、替代铝合金天花的新一代矿棉板条板悬浮系统、替代地毯瓷砖木地板的弹性地板系统,真正实现了全产业链全生命周期的绿色化,避免开山挖矿砍树,减少高耗能高污染的砖头砌块瓷砖等建材生产,推动行业的生态经济高质量发展。

最后,谈到全球化问题时,他说,2016 年经国务院批准北新建材荣获中国工业领域最高奖——中国工业大奖,2017 年北新建材全面启动全球化产业布局,希望将先进产品技术惠及全球经济发展和广大客户。北新建材在全球布局将继续践行生态环保理念,绿色发展创新发展。目前坦桑尼亚工业园已经落地启动,包括各位在座大使所在国家在内的多个国家的合作项目正在洽谈,计划三年建设不少于十个国际产业布局。北新建材制定“全球长城计划”,联合全球各地的本地企业,在驻在国打造超越欧美跨国公司的行业第一企业,致力于推进建筑、城市、人居环境的绿色化。

世界环保(经济与环境)大会(英文译“World Economic and Environmental Conference”,缩写 WEC)的创建,源于 2008 年联合国在全球范围内推广绿色新政,并作为发起于中国的全球专业性峰会进行定位。自 2008 年起,每届大会均举办十场专题论坛和行业会议,并已连续举办了六届大会、四届年会,累计近 60 个国家近 6000 位代表出席了大会,国内外 30 多家国际组织和政府部门、专业学会、行业协会等曾参与了大会组织,共同见证推进世界经济与环境可持续发展,构建人类生态与未来道路的绿色征程。

文 / 品牌中心

河北建设与北新建材签署战略合作协议 强强联合,推进装配式建筑发展

(上接 1 版)河北建设从采购、设计、发展、共赢等多方面提出未来合作方向,北新团队将针对河北建设方提出的意见做出紧密配合,希望可以进一步加强沟通、紧密协作,共同推动装配化行业进步及发展。

座谈会后,龙牌涂料(北京)有限公司涿州分公司总经理唐智谋引导与会嘉宾参观了北新建材未来建筑馆,简要介绍了公司发展历程、行业荣誉、产业布局、辉煌业绩,详细介绍了龙牌新体系、新产品、新工艺及装配式,使嘉宾对北新建材有了更全面深入的了解。参观中,樊总一行对北新建材的新产品和新体系特别是对新型龙骨体系、净醛石膏板、鲁班万能板等表现出了浓厚的兴趣,对龙牌系列产品的创新、质量、环保给予了高度认可。河北建设集团装饰工程有限公司采购中心主任黄峰、商贸公司经理李伟,设计总监许浩及廊坊源森装饰总经理陈光,北新建材北方公司河北大区经理杨德清、战略客户部经理金淑琴及涂料公司北京大区经理李旺兴等人参加座谈交流和签约仪式。

河北建设集团装饰工程有限公司成立于 1992 年,是“中国企业 500 强”河北建设集团旗下独立子公司,是中国建筑装饰行业百强企业、河北省建筑装饰十强企业,拥有建筑装修装饰工程专业承包壹级、建筑幕墙工程专业承包壹级、建筑装饰专项工程设计和建筑幕墙专项设计甲级资质、金属门窗工程专业承包贰级资质、建筑智能化工程专业、钢结构工程专业及机电设备安装工程专业承包叁级资质,并通过国际质量、环保、健康安全三位一体的体系认证。

文 / 杨德清
图 / 燕文飞

以交流拓思路,推动审计工作再上新台阶

审计部赴中国巨石交流学习

本报讯 为进一步提升审计业务水平,更好实现审计为业务创造价值的目标,近日,审计部在京全体成员共赴集团系统的优秀企业中国巨石深入交流,通过主动“走出去”学习的方式获得知识、提升自己,最终实现目标。

因为内部审计工作性质的特殊性,针对性、系统性的外部培训资源相对有限,审计要想在公司发挥出更大的作用,需要在工作思路、角度、工作开展方式、部门协作方式上有新的突破,所以年初,审计部就“走出去”作为提升部门工作能力的一项重要举措,并选定优秀标杆企业巨石作为交流学习目标。为确保交流的务实效果,双方提前对各自的工作模式、交流问题进行了充分的讨论,务求通过交流学习到对方最核心、最有价值、最有特色的工作开展方式与工作思路,并探讨寻求解决工作中遇到问

题的方法。

对于本次审计工作交流,中国巨石稽核法务部给予了高度重视,部门总经理廖信林带领稽核全体成员全程参加。座谈交流会上,巨石稽核团队详细介绍了公司对稽核法务工作的定位、部门配置及梯队建设情况,对巨石审计工作的思路、经验和成果,以及海外公司审计的业务特点进行了充分的分享。巨石审计部围绕提升企业风险管理能力开展审计工作,根据风险识别的结果有目的、有针对性地选择审计课题,专项审计范围覆盖技术、人事、安全环保、科技创新等经营管理的各领域,对堵塞管理漏洞、降低运行风险、提升管理效果发挥了积极的作用。巨石的一个重要特色是公司建立了各部门明确的 KPI 指标,通用的、详细的奖惩标准,对于审计发现,按照直接责任、管理责任,对照条款标准可直接实施奖惩,领

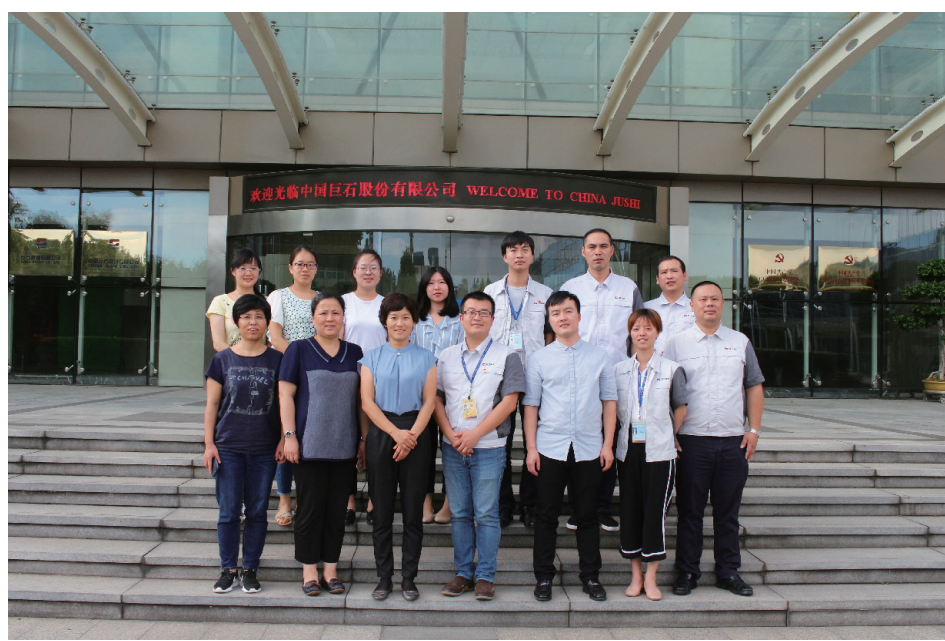
导、员工一视同仁,通过这种方式有效促进了审计整改的效果,也避免了工作中的推诿扯皮。审计对于公司管理的精细化可以发挥出实实在在的效果,在集团系统内,中国巨石在经济效益、科技创新、运营管理、绩效考核各方面都有不俗表现,这些成绩的取得,也同样离不开巨石稽核法务部门的贡献。北新建材审计团队在认真听取巨石审计部的特色工作经验的同时,也结合自身工作实际,就工程审计的开展方式、内控与财务收支审计思路等进行分享交流。双方围绕内部审计工作的难点、痛点深入交换意见,交流过程气氛热烈,双方对今后如何有效开展审计工作、更好地发挥审计监督检查职能碰撞出许多思想的火花和灵感。交流期间,大家还参观了中国巨石智能展示中心,详细了解了巨石近年来企业生产经营和管理情况,技术创新和管理创新的举

措及成效。

通过相互交流,增进了两个公司的工作联系,实现了工作上的取长补短和共同提高。一天的学习交流时间虽然有限,但北新建材审计部全体同事都受益匪浅,对本职工作产生了很多启发思考。大家表示将在借鉴兄弟单位宝贵经验的基础上,梳理自身

工作过程中存在的差距不足,切实提高内控审计业务水平,立足“用心履职、不偏不私”,践行“自我革新、止于至善”,推进审计工作再上新台阶,为公司业务的发展发挥积极的作用。

文 / 王雅晶 陈豪雅



『省级安全文化建设示范企业』荣誉称号 北新建材涿州分公司荣获

本报讯 北新建材涿州分公司顺利通过河北省安监局审核,获得“省级安全文化建设示范企业”荣誉称号,9月27日,涿州市安监局常建刚副局长亲自为涿州分公司颁发了荣誉证书及奖牌,涿州分公司联合工会为参与创建安全文化建设工作的先进员工进行了表彰并发放了纪念品。

自安全文化建设工作开展以来,北新建材涿州分公司始终牢固树立“以人为本,安全第一”的安全管理核心理念,认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,紧紧围绕政府各级安全生产工作部署以及“落实企业安全生产主体责任”活动主线,进一步落实“党政同责、一岗双责”、“五落实五到位”责任制度,深入开展“风险分级管控、隐患排查治理”双重预防性工作,强化安全生产管控措施。

通过开展这些工作,加强了公司安全文化建设,真正让全体员工将安全文化内化于心、外化于行、固化于制。

安全工作永远在路上,涿州分公司将以此次表彰为契机,进一步强化安全监督工作力度,确保圆满完成2018年各项安全生产目标任务。

文 / 图 涿州分公司 王海莲



涿州市安监局常建刚副局长颁发荣誉证书及奖牌



表彰先进员工并发放纪念品

北新建材科协联合 昌平区科协举办科普活动



本报讯 9月20日下午,值2018年全国科普日活动之际,昌平区科协与北新建材科协联合,围绕“创新引领时代 智慧点亮生活”主题,组织了社区居民走进北新建材科普活动。昌平区科协魏路平部长带队,来自北七家、望都家园两个社区居民50余人来到北新中心参观学习。

此次科普活动旨在向终端消费者宣传绿色建筑理念,普及北新建材产品知识。北新建材科协热情接待并安排专人进行讲解,社区居民通过参观“未来建筑馆”,对绿色环保建材有了进一步的认识和了解,尤其对绿色环保家装建材净醛石膏板吸附甲醛,解决室内空气甲醛污染、相变石膏板调节室内温度、万能板等颇感兴趣。

参观结束后社区居民就如何实现家装绿色环保选材、如何实现装配式施工、即装即住、怎样购买等问题与相关工作人员进行了充分的咨询与交流,大家纷纷表示不虚此行,既增长了绿色建材知识,又

开阔了家装思路,获益良多,今后自己和朋友家装一定首选龙牌。

昌平区科协魏部长表示,这次走进企业的科普活动很成功,居民与企业互利双赢。今后将更加关注绿色、可持续健康发展等社会热点问题,借助区科协、企业科协平台,开展更多、更好的科普活动。

文 / 图 研发中心 赵航



市值 2200 亿美元, 4.4 万名老员工一夜被裁

人生别只顾低头拉车, 更要抬头看路

编者按

“在这个时代, 你的工作会背叛你, 你的行业会背叛你, 你的专业会背叛你, 唯一不会背叛你的, 是你的认知和你的能力。”社会发展飞速, 预示着追求稳定的人都将被时代残酷抛弃, 而真正有远见的人, 早已为自己安排好了后路。

“学历代表过去, 能力代表现在, 学习力代表未来。”作为北新人, 我们应时刻铭记并用实际行动践行“自我革新”, 成为北新的发动机, 发挥自己的最强能量。

Verizon, 美国最大电信运营商, 在美国的地位类似于中国移动在中国。近日 Verizon 传出裁员 44000 人的消息。裁减波及总员工的 30% 以上, 主要针对“长期员工”, 即那些为公司效力了多年的中年人。事件引发广泛讨论。有网友说, “你可以往死里骂那些有娃有房贷的中年人”, 这句扎心调侃的背后, 是中年人为保一份工作如履薄冰的心态。但现在看来, 似乎并没有什么用。因为, 该裁还是会被裁。为什么每次裁员中年人都是“主要受害者”?

总结下来, 不外乎老员工天然身负“四宗罪”。

第一宗, 贵。

入职多年, 待遇比最初翻了几番。裁你一个等于裁几个新员工, 还只用得罪你一人, 为什么不裁?

第二宗, 懒。

老员工与公司, 多少有点儿像七年之痒的夫妻。激情早褪去了, 体力耐力爆发力也跟不上了, 嫌弃你不很正常吗?

第三宗, 油。

混迹多年, 各种流程门儿清, 既能优雅地推卸责任, 又能钻制度空子。这样的资深老油条, 谁还想留着你过年?

第四宗, 怂。

裁员如果闹翻了, 中年人有家有口, 兴许还指望着赔偿金, 大概率是不敢怎样

的。但一人吃饱全家不饿的愣头青, 可就不好说了。

此次 Verizon 公司执行裁员举措的新任 CEO 卫翰思 (Hans Vestberg) 先生, 在入职 Verizon 之前, 曾是爱立信公司的前任总裁。他在前东家期间, 就多次做过完全一样的裁员举措。更有意思的是, 他自己先前也因业绩不佳, 而被爱立信董事会裁掉。由此可见, 越是成熟的大公司, 流程化、制度化越完善, 缺了谁都一样运转。公司根本不担心后继无人。社会疾速, 时代很残酷。“稳定”二字, 已逐渐成为最不稳定的风险。有远见的人, 早就给自己安排了后路。

一、接纳变化: 别只顾低头拉车, 更要抬头看路

朋友老周是一个 4 岁孩子的父亲, 他分享过一段陪孩子上早教的经历。

游戏开始, 分成四组的家长全部聚拢, 面朝里围成圈, 老师往圈内不断放海洋球。家长们身体紧贴, 双手同时往中间伸。所有人动作整齐规范, 像事先培训过一样。最后一个球也没漏出圈外, 挑战成功。老师笑着说, 家长们都很“标准”啊, 来看看孩子们会怎么做。

接下来的四组小孩, 每组都呈现出截然不同的解决方案: 背靠背围成圈, 仰躺彼此双腿相连, 侧躺头脚相连围成圈, 俯卧拉手围成圈。

那一刻, 老周突然涌起一种担忧, “好怕自己教不好儿子啊。”

“我明白世界是多元的, 但眼中好像渐渐只看得见单一的答案。”

“每天走一样的路线, 每周吃一样的快餐, 工作挑自己擅长的部分, 晚上娱乐能想到的就是喝酒 K 歌……”

“不愿多想其他答案, 因为这样最直接、快捷、不费脑, 最符合经济学原理, 但也导致我的思维僵化, 安处舒适区。”

老周的这段话, 可能暴露了很多人生活的真相: 你活着, 很可能仅仅是为了活着本身, 或许早已丧失好奇心, 对事物提不起兴趣。

当别人每天吸收能量, 探索不同答案时, 你只是日复一日地复制着昨天的生活。“死于二十五, 埋于七十五”, 就成了很多人的状态。

电影《这个杀手不太冷》中有句经典台词: 你正在长大, 而我, 只是在变老。变老, 从来不是生理概念。身体机能衰退、容颜凋谢仅是外在, 停止接纳不断变化的世界, 才是变老的开始。

没有人喜欢和暮气沉沉的人交往, 企业更不喜欢停滞不前、创新缺乏的员工。

参与创建英特尔公司的前 CEO 安迪·葛洛夫曾说, 创新是唯一出路, 淘汰旧的自己, 否则竞争将淘汰我们。

若想经久不衰, 切勿经久不变。思维僵化、故步自封, 只会使路越来越窄, 最终无路可走。所以, 不如在做好本职工作的

同时, 尽可能多地接触工作以外的世界, 坦然接纳日新月异的变化。

二、死磕目标: 知道要做什么, 才能做成什么

初入职场, 你的职业目标是什么? 拥有强大的人脉? 赚更多的钱? 迅速晋升管理岗?

我的学姐覃婷在入职时说, 她的理想, 是在 40 岁后掌控生活工作自由。当时她只有 22 岁, 是应届就进公司的新人。一起北漂的这些年, 我清楚看到她是如何一步步实现目标的。

她从不参与无效社交, 也不站队, 因为这“除了浪费时间、制造矛盾外, 别无他用”; 她从不抱怨, 总是自发接受更多挑战, 因为这能“快速追上老人, 并让自己脱颖而出。”

入职第三年, 她便做上部门经理, 之后, 一路晋升总监、大区总监、副总。

在她 38 岁时, 公司战略目标调整, 做出裁员 20% 的决定。被裁员工可获得 N+4 个月收入的遣散费 (N 为工作年限)。婷姐并不属于那 20%, 但她当机立断, 举手领钱走人。很多猎头主动接洽, 推荐优渥去处, 她逐一婉拒。

“选择离开, 是上升空间小, 可能会打乱我当初定的 40 岁计划。现在我只想停一停, 缓一缓。上半程, 已经提前实现目标; 下半程, 我想换个节奏享受人生。”

之后, 她做了自由职业者, 虽然不坐班, 但仍然认真工作, 认真生活。

心理学上有洛克定律: 一个人要想成功, 就得制定一个奋斗目标, 同时更重要的, 是制定实施目标的步骤。有专一目标, 才有专注行动。婷姐 16 年职场路, 所有决策与行动, 从未偏离初心。每走一步, 她都向着当初的目标靠近。

美国无线电公司前董事长萨洛夫将军, 曾对学生时代的罗斯福总统说过: “年轻人, 世上从没有一种工作叫‘随便’, 成功的道路都是由目标铺成的。”

明确目标, 踏实践行, 不惧未来, 是一个中年人优雅离开公司的重要原因。

三、持续成长: 99% 的温水煮蛙, 源于自我放弃学习

作家冯唐的一篇文章, 让“中年油腻男”的概念火了起来。他在文章里写到: “三十不学艺, 真老哥们儿, 四十岁之后不必读书。”在我的少年时代, 这是第一次有个男人让我体会到了浓重的中年油腻感。

什么特质让中年男人显得额外油腻? 大肚腩? 腰带挂钥匙? 后视镜挂佛珠? 爱谈酒文化茶文化? 不, 这些只是外在。没文化、不学习、言语粗鄙, 才是中年人招人厌烦的根本原因。

我曾采访过一个 82 岁的老太太, 她对我说的第一句话是, 小伙子, 咱们加个微信吧。采访过程里, 老太太表情生动, 思

路清晰、表达流畅, 让我一度难以相信她是已过 80 高龄的老人。

她儿子告诉我, 老太太平时在家会自己淘宝和美团。55 岁退休后, 她就开始自学英文、小提琴, 74 岁跟随夕阳红艺术团出国进行小提琴演出, 能跟外国人用英语流利对话。不断尝试新鲜事物, 始终保持旺盛的学习力, 是老太太看起来格外年轻的最大原因。

同样, 持续的学习力从来都是企业最看重的核心技能之一。

我曾经的下属大胡, 如今是某知名公司的技术总监。从前他每天再累, 也会坚持学习, 除了精通技术之外, 还会去了解产品、运营等等。他说, 他一直记着师父说过的, “学历代表过去, 能力代表现在, 学习力代表未来。”

多年职场生涯, 我看到过太多卓越的同事, 游刃有余地在各部门与职能间跨越。第一时间就能把握住机会攀上晋级天梯, 他们靠的是不断学习。持续的学习力, 能让一个人在任何时候, 都拥有随时可以离开的底气。



四、唯一不会背叛你的, 是你的认知和能力

《黑天鹅》一书讲述了这样一个道理: 我们一直有个可怕的错觉, 就是认为波动性、随机性、不确定性是一桩坏事, 于是想方设法要去消除它们。但正是这些我们想消除它们的举动, 让我们更容易遭到“黑天鹅”的攻击。

随着世界变革越来越快, “黑天鹅”只会越来越多, “铁饭碗”已成为父辈们记忆中的童话。一家公司最初再美好, 或许也会有衰败的一天; 即使我们自身再完美, 也难保会被不可控因素辞退。

“在这个时代, 你的工作会背叛你, 你的行业会背叛你, 你的专业会背叛你, 唯一不会背叛你的, 是你的认知和你的能力。”对网络上这段话, 我深以为然。

接纳变化、死磕目标、持续成长, 一开始就能这样未雨绸缪的中年人, 与不做任何准备的人相比, 最大区别在于当“裁员”的那一天真正来临, 你是拿着遣散费从容离开, 还是焦虑彷徨束手无策? 成年人的世界里, 从来没有容易二字。

倘若“黑天鹅”袭来, 愿我们每个人都能不惊不慌, 体面离开。

转载自微信公众号 焱公子

